

Agenda MR vergadering

Datum: Woensdag 17 april 2024
Plaats: BS het Talent
Tijd: 20.00-21.30 uur



Voorzitter: Niek Janssen
Notulant: Cara Leenen

1. Opening

- Kennismaking Marianne van de Mortel

2. Notulen vorige vergadering

- MR vergadering 26 februari 2024

Vastgesteld.

3. Ingekomen stukken

Info MR tijdschrift, komt hier binnen op school. Niet bij de OMR. Een leerkracht deelt dit met OMR.

4. Schoolse zaken

- Aanmeldingen / wachtlijst (incl. status leerlingenstop)

De directie is bezig met een inventarisatie en is in gesprek met het bestuur en de gemeente. Ons schoolgebouw is te klein, de kleutergroepen zijn te groot. Vanaf 30 leerlingen mag er een nieuwe kleuterklas starten, maar hier is geen ruimte voor. De directie betreft de MR de komende tijd voor mogelijke oplossingen in de toekomst.

MR heeft een aantal jaren geleden, toen dit onderwerp ook aan de orde was, ~~is er~~ een brief geschreven als reactie, deze wordt gedeeld met MR en directie.

Aanmelding/wachtlijst: Er is met de Voordeldonk afgestemd ~~op inzake~~ dubbele inschrijvingen. Voor de komende ~~2twee~~ jaar zit het Talent vol ~~op de wachtlijst~~. Daarna is er een jaar met wat ruimte, het jaar daarna is opnieuw vol op de wachtlijst.

Vraag: Is er een afstemming tussen het aantal geboren kinderen en de hoeveelheid onderwijsplekken die er zijn in Asten? Nee, dat is er niet. Er is in het Strategisch Huisvestingsplan met verkeerde aantallen gerekend. Daarnaast is er gerekend met 100% plekken, terwijl de ambitie was om leerlingen keuzevrijheid te bieden. In het geval van keuzevrijheid dien je feitelijk altijd meer dan 100% plekken beschikbaar te hebben, bij nieuwbouw gebouwd op 100% en geen rekening gehouden met groei.

De enige plek waar nu ruimte is voor plaatsing is de Ontdekking.
Er is geen keuze voor ouders/schoolaanname binnen Prodasscholen, omdat er geen ruimte is.

- Status ondernemingsplan

Het schoolplan wordt doorgeschoven naar schooljaar 2024-2025. Eerst willen we met het team opnieuw naar de visie van de school kijken, hoe wordt dit uitgedragen en zichtbaar. Na een goed staande visie, kunnen we het schoolplan schrijven.

In het schooljaar 2024-2025 wordt er een goed gedegen schoolplan geschreven. Er wordt een jaarplan geschreven voor het schooljaar 2024-2025 welke wordt voorgelegd aan de MR.

De MR is ~~hiermee~~ akkoord met dit voorstel.

Hiervoor moet uitstel aangevraagd worden, dit pakt de directie op.

- Analyse resultaten IEP-toetsen (LVS en doorstroomtoets)

Terugblik eerste keer IEP toetsing: prima, goed, geen bijzonderheden, goed systeem.

De resultaten van de doorstroomtoets van groep 8 worden doorgenomen, als ook de eerste afname van de IEP-toetsen in de groepen 3 t/m 7. Ook worden de afgenomen protocollen bij groep 1-2 besproken.

5. Gebouw en brede school / Kindcentrum

- Stand van zaken Strategisch huisvestingsplan (SHP)

Er heeft communicatie plaatsgevonden door de directie van de Horizon over een vierde basisschool in Asten. Communicatie over mogelijke school nr. 4 in Asten van Prodas, door OMR van de Horizon. Hier is even over gesproken. De directie neemt deze communicatie mee in overleg met cluster-directeuren en bestuur.

6. (G)MR

- Uitslag verkiezingen

Voor de OMR waren er twee kandidaten. Het was een nek aan nek race. Er zijn er twee benaderd, op de oproep geen reacties. Er heeft een verkiezing plaatsgevonden. De uitslag van de verkiezing is inmiddels gecommuniceerd met alle ouders. De vacature binnen de OMR wordt ingevuld door Mart Joosten.

Vera blijft komend schooljaar zitten. Laura vervangt Cara tijdens haar verlof. Er is dan nog één vacature voor de PMR. Een collega is hiervoor gevraagd, maar er wordt ook een open vraag uitgezet. De OMR is ingevuld met een nieuwe kandidaat; Mart Joosten.

7. Passend onderwijs

Geen bijzonderheden.

8. Website / #Talent

De nieuwe en aftredende leden in een bericht laten terugkomen in #Talent.

9. Agendapunten volgende vergadering

- Schoolgids en jaarinfo (concept, even kijken of dit wel/niet lukt)
- Jaarverslag MR (voorbereid en rondsturen)
- Trendanalyse (te vroeg, verschuiven naar september 2024)
- Vergaderrooster (vooraf contact hierover; niet op de derde woensdagen i.v.m. Mart)
- Concept jaarplan (vaststelling door team laatste week voor zomervakantie, terugkomen in september)
- Formatie (eerst intern voor de meivakantie → extern later communiceren)
- Afscheid aftredende leden
- Borrel OR

Wanneer de directie iets mist in de MR-vergadering/agenda laat ze dit weten.

10. Rondvraag

Geen rondvraag.