

Jaarverslag MR

Schooljaar 2023-2024

Personeelsgeleding: Laura Slegers - Van den Broek (secretaris), Marielle Cuppen, Cara Leenen, Vera Linders

Oudergeleding: Ingrid Klerx, Bram v.d. Heuvel, Rob van den Hurk, Niek Janssen (voorzitter)

Directie: Suzanne Snijders (interim) / Marianne van de Mortel

Inleiding

- De MR hanteert een activiteitenplan. Dit activiteitenplan beschrijft onder andere de onderwerpen die in de MR besproken worden en vormt daarmee de leidraad voor de MR. Dit activiteitenplan wordt aan het begin van ieder nieuw schooljaar herzien.
- De stukken van de MR (agenda en notulen) zijn terug te vinden op de website van de school. Daarnaast publiceert de MR regelmatig in de #T@lent een kort stukje met daarin de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn.
- De MR bestaat uit vier ouders, waarbij zij een drietal stemmen evenredig verdelen in het geval er sprake zal zijn van stemming. De MR heeft hierbij voorgesorteerd op vertrekkende leden en heeft goede kandidaten niet willen afstoten.
- De MR bestaat uit vier leerkrachten. Dit had te maken met het zwangerschapsverlof van Laura van den Broek.

Inhoudelijke punten

Directiewissel

- Suzanne Snijders is tijdelijk interim directeur geweest. De MR is betrokken geweest bij de selectie van een nieuwe directeur. Marianne van de Mortel is per 01 april 2024 aangesteld als nieuwe directeur.

Schoolse zaken

- De begroting alsmede de formatie is besproken in de MR.
- Het schoolondersteuningsprofiel is besproken in de MR.
- De directie heeft uitstel gevraagd voor het opleveren voor een nieuw schoolondernemingsplan. De nieuwe directie wil eerst met het team opnieuw naar de visie van de school kijken om vervolgens het plan te schrijven. De MR is akkoord met dit voorstel.
- De school is gestart met IEP als leerlingvolgsysteem.
- De trendanalyses alsmede de eindtoets zijn gedurende het jaar toegelicht in de MR. De MR heeft deze ontwikkeling kritisch gevolgd. Het Talent heeft voortdurend concrete acties uitgezet die uiteindelijk tot zichtbare verbetering (o.a. in de trendanalyse) moeten leiden.
- Er is het gehele schooljaar met een wachtlijst gewerkt. De school hanteert daarnaast de eerder besproken criteria (inclusief protocol) voor het plaatsen van leerlingen op Het Talent.
- De oudervereniging heeft de MR om advies en akkoord gevraagd bij het aanpassen van de ouderbijdrage.

Gebouw en brede school / Kindcentrum

- Stichting Prodas is in samenwerking met de gemeente Asten bezig met de uitvoering van het SHP. Het Talent alsmede De Ontdekking zijn gerealiseerd conform plan. Het Voordeldonk is verbouwd en wordt aan het einde van het schooljaar 2023/2024 opgeleverd.
- PlatOO heeft aangekondigd een nieuwe school te gaan realiseren conform SHP. Dit proces is gestart.
- Er wordt gesproken over een mogelijke uitbreiding van Het Talent.
- De MR dient op dit onderwerp als klankbord voor de directie.

(G)MR

- Ingrid Klerx is in de laatste vergadering benoemd als voorzitter van de MR. Er dient nog een 'vervangend voorzitter' te worden benoemd in het geval de aangestelde voorzitter afwezig is.
- Rob van den Hurk en Niek Janssen zijn aftredend als oudergeleding van de MR en niet herkiesbaar.
- Er hebben zich meerdere kandidaten gemeld voor een rol binnen de MR. Er is een verkiezing uitgeschreven. Mart Joosten zal toetreden als oudergeleding binnen de MR.
- Marielle Cuppen is aftredend en niet herkiesbaar. Laura Slegers - Van den Broek is officieel aftredend en niet herkiesbaar, maar zal tijdelijk Cara Leenen nog vervangen tijdens haar zwangerschapsverlof. Loes Claassen – Van der Heijden zal toetreden als personeelsgeleding binnen de MR.
- Het rooster van aftreden is herzien.
- Er is een bijeenkomst met de GMR geweest.

Passend onderwijs

- De interne begeleiders zijn permanent bezig om invulling te geven aan passend onderwijs.

Samenwerking

- De MR heeft de onderlinge samenwerking alsmede de samenwerking met de directie/het MT als prettig en constructief ervaren.