

Notulen MR vergadering

Datum: Dinsdag 21 maart 2023
Plaats: BS het Talent
Tijd: 20.00-21.30 uur

Voorzitter: Niek Janssen
Notulant: Thomas Koolen



1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet Simone welkom. Zij sluit vandaag aan in haar hoedanigheid als voorzitter van de OR.

2. Notulen vorige vergadering

Geen op- of aanmerkingen op de notulen van de vorige vergadering.

3. Ingekomen stukken

De flyer over de informatieavond (OPR) was erg onduidelijk. Er is vanuit de MR vooralsnog geen belangstelling voor de informatieavond.

4. Schoolse zaken

- Aanmeldingen/ wachtlijst (incl. status leerlingenstop)
Geen nieuwe ontwikkelingen/bijzonderheden. Het Voordeldonk heeft inmiddels ook een wachtlijst ingesteld. Zij hanteren dezelfde criteria voor plaatsing als Het Talent.
- Begroting/formatie (definitief)
Anja heeft de begroting op orde. Deze is aan het einde van de vergadering door de voorzitter als 'voor gezien' ondertekend.
- Status: Oudercommunicatie (Social Schools) en Rapportage / Portfolio (Mijnrapportfolio)
Conclusie: een hele vooruitgang ten opzichte van Schoolpoort. Zowel ouders als team zijn erg tevreden. Natuurlijk zijn er nog kleine puntjes, maar we vertrouwen erop dat deze zichzelf op gaan lossen.
- Status ondernemingsplan
Volgend jaar zal er een nieuw schoolplan volgen, er wordt dan aangesloten bij het strategisch meerjarenplan van PRODAS.
- Trendanalyse M-toetsen
Laura presenteert de trend.
- Praatplaat lerarentekort Prodas
Besproken, gelukkig lijkt het lerarentekort binnen PRODAS nog enigszins mee te vallen.

5. Gebouw en brede school / Kindcentrum

Op dit moment geen bijzonderheden omtrent de stand van zaken Strategisch huisvestingsplan (SHP). Er is door de bestuurder wel -weer- een aanvraag gedaan om bij te bouwen bij het Talent.

6. (G)MR

- Thema's MR - ouder- en personeelsgeleding (zie bijlage I). Er wordt afgesproken dat deze thema's worden toegevoegd aan de standaard overleg punten van de MR (zie ook activiteitenplan MR).
- Rooster van aftreden en verkiezingsprotocol / verkiezingen
Niek en Ingrid gaan hier naar kijken en zorgen dat alles weer op orde is.
- MR reglement
Niek en Ingrid nemen eventuele aanpassingen mee in hun overleg. Het document wordt in de volgende vergadering besproken.
- Huishoudelijk reglement
Niek en Ingrid nemen eventuele aanpassingen mee in hun overleg. Het document wordt in de volgende vergadering besproken.

7. Passend onderwijs

Er is een brandbrief rondgestuurd vanuit het SO (Speciaal Onderwijs). Met deze brandbrief luiden de gezamenlijke scholen voor SO en VSO in de regio de noodklok. Ze geven aan de steeds groter wordende toestroom van leerlingen niet langer aan te kunnen. De gebouwen zitten vol, het personeelstekort maakt dat men leerlingen niet meer kunnen bedienen.

8. Website / #Talent

Sommige foto's zijn wat oud, dit wordt besproken met Jolanda.

9. Agendapunten volgende vergadering

- Uitslag verkiezingen
- Taakverdeling binnen MR
- Rooster van aftreden
- MR reglement
- Huishoudelijk reglement

10. Rondvraag

Op verzoek van Niek is de volgende vergadering verzet naar dinsdag 23 mei om 20.00. Bram is ietsjes later.

Bijlage I Thema's MR - ouder- en personeelsgeleding

Oudergeleding - uitkomst bijeenkomst 11 januari 2023

- Communicatie naar ouders: monitoren beoogde verbeteringen met nieuwe applicaties
Deze komt standaard op de agenda.
- Kwaliteit(sbeleid) – vertaling strategisch plan Prodas: (1) basis op orde, (2) sociaal/emotionele ontwikkeling, (3) innovatie
- Buitenschoolse activiteiten in relatie tot financiële ouderbijdrage / armoede
Dit hebben we goed in het oog. Ook de OR is zich bewust van dit
- Pesten op school
De WMK vragenlijst over de sociale veiligheid wordt altijd tussen 1 maart en 1 mei afgenomen op school. Als we deze dus agenderen tijdens een vergadering na de meivakantie kan deze mee worden genomen in het jaarprogramma.
- Schooltijden: zijn er signalen over gewenste aanpassingen?
Voor nu niet van belang, wel blijven monitoren.

Personeelsgeleding – uitkomst bijeenkomst 10 januari 2023

- Geen vaste onderwerpen. Op verzoek van de oudergeleding kan er toelichting worden gegeven op de verschillende onderwerpen en indien nodig tot concrete actiepunten komen.

De bovenstaande thema's zouden bijvoorbeeld één keer per jaar besproken kunnen worden om daarmee minimaal jaarlijks onderwerp van gesprek te zijn.