

# Jaarverslag MR

## *Schooljaar 2020-2021*

Personeelsgeleding: Laura van den Broek (secretaris), Hilde Jacobs – van Heugten, Thomas Koolen  
Oudergeleding: Geert Dinghs, Rob van den Hurk, Niek Janssen (voorzitter)  
Directie: Anja Jansen – van de Laar

### **Inleiding**

- De MR hanteert een activiteitenplan. Dit activiteitenplan beschrijft onder andere de onderwerpen die in de MR besproken worden en vormt daarmee de leidraad voor de MR. Dit activiteitenplan wordt aan het begin van ieder nieuw schooljaar herzien.
- De stukken van de MR (agenda en notulen) zijn terug te vinden op de website van de school. Daarnaast publiceert de MR in de #T@lent na ieder vergadering een kort stukje met daarin de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn.

### **Inhoudelijke punten**

#### *Corona*

- Dit schooljaar wordt gekenmerkt door de tweede 'lockdown'.
- De school is van woensdag 16 december tot maandag 8 februari gesloten geweest. In deze periode is er thuisonderwijs verzorgd.
- In de periode 'zomer 2020 tot eind 2020' heeft Het Talent een 'zomerschool' gehad. Dit betrof extra onderwijs op woensdagmiddag voor leerlingen die hiervoor geselecteerd waren.
- De MR is permanent in gesprek geweest met de directie van Het Talent over de te nemen stappen.
- De MR is, evenals tijdens de eerste lockdown, in de basis zeer tevreden over de wijze waarop Het Talent invulling heeft gegeven aan deze moeilijke, uitzonderlijke periode.

#### *Schoolse zaken*

- De begroting alsmede de formatie is besproken in de MR.
- Het schoolondersteuningsprofiel en het schoolondernemingsplan zijn besproken in de MR.
- De trendanalyses alsmede de eindtoets zijn gedurende het jaar toegelicht in de MR. De MR heeft deze ontwikkeling kritisch gevolgd, omdat met name de lockdown landelijk gezien tot 'leerachterstanden' heeft geleid. Op Het Talent is niet over de hele linie een patroon te ontdekken in (achterstallige) ontwikkelingen. Echter, per klas zijn er wel aandachtspunten te benoemen. Het Talent heeft concrete acties uitgezet die uiteindelijk tot zichtbare verbetering (o.a. in de trendanalyse) moeten leiden.
- Het aantal nieuwe aanmeldingen blijft (zeer) hoog. De directie is met Prodas en de gemeente in gesprek over de mogelijke uitbreiding van de school.
- Er is enerzijds door Stichting Prodas een bouwaanvraag ingediend en anderzijds wordt gekeken hoe deze situatie binnen het bestaande gebouw kan worden opgelost.
- Er is na de herfstvakantie gestart met een peuter/kleuterklas in samenwerking met Korein.

#### *Gebouw en brede school / Kindcentrum*

- Stichting Prodas is in samenwerking met de gemeente Asten bezig met de uitvoering van het SHP. Dit plan heeft als resultaat dat Asten van zeven basisscholen teruggaat naar vier scholen. Het Talent is één van de vier scholen. De MR dient op dit onderwerp als klankbord voor de directie.

#### *(G)MR*

- De MR is aanwezig geweest bij een bijeenkomst met de GMR.
- Er zijn dit jaar geen leden van de MR aftredend.

#### *Passend onderwijs*

- De interne begeleiders zijn permanent bezig om invulling te geven aan passend onderwijs.

**Samenwerking**

- De MR heeft de samenwerking met de directie/het MT als zeer prettig en constructief ervaren.