

Jaarverslag MR

Schooljaar 2019-2020

Personeelsgeleding: Laura van den Broek (secretaris), Hilde Jacobs – van Heugten, Thomas Koolen
Oudergeleding: Geert Dinghs, Rob van den Hurk, Niek Janssen (voorzitter)
Directie: Anja Jansen – van de Laar

Inleiding

- De MR hanteert een activiteitenplan. Dit activiteitenplan beschrijft onder andere de onderwerpen die in de MR besproken worden en vormt daarmee de leidraad voor de MR. Dit activiteitenplan wordt aan het begin van ieder nieuw schooljaar herzien.
- De stukken van de MR (agenda en notulen) zijn terug te vinden op de website van de school. Daarnaast publiceert de MR in de #T@lent na ieder vergadering een kort stukje met daarin de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn.

Inhoudelijke punten

Corona

- Dit jaar wordt gekenmerkt door de 'lockdown'.
- De school is van maandag 16 maart tot maandag 11 mei gesloten geweest.
- In deze periode is er thuisonderwijs verzorgd. In de periode van maandag 11 mei tot maandag 8 juni zijn halve klassen twee dagen per week naar school geweest.
- De MR is permanent in gesprek geweest met de directie van Het Talent over de te nemen stappen.
- De MR is in de basis zeer tevreden over de wijze waarop Het Talent invulling heeft gegeven aan deze moeilijke, uitzonderlijke periode.

Schoolse zaken

- De begroting alsmede de formatie is besproken in de MR.
- Het schoolondersteuningsprofiel en het schoolondernemingsplan zijn besproken in de MR.
- Er heeft dit jaar geen eindtoets plaatsgevonden. De trendanalyses zijn gedurende het jaar toegelicht in de MR. De MR heeft deze ontwikkeling kritisch gevolgd, omdat met name aan het einde van het schooljaar 2018-2019 een aantal opvallende scores in de trendanalyses zaten. Hierop heeft Het Talent concrete acties uitgezet die uiteindelijk tot zichtbare verbetering (o.a. in de trendanalyse) moet leiden.
- Het aantal nieuwe aanmeldingen blijft (zeer) hoog. De directie heeft, na overleg met de MR, besloten dat vanaf het schooljaar 2020-2021 geen wachtlijst meer wordt gehanteerd. Dit leidt vanaf januari 2021 tot een tekort aan klaslokalen. De MR heeft in een adviesnotitie beschreven dat zij akkoord is met een wijziging van het beleid mits aan een aantal voorwaarden wordt voldaan.
- Er is enerzijds door Stichting Prodas een bouwaanvraag ingediend en anderzijds wordt gekeken hoe deze situatie binnen het bestaande gebouw kan worden opgelost.
- De directie heeft, in overleg met de MR, het besluit genomen om rapporten niet meer fysiek mee te geven. Deze worden voortaan digitaal via Schoolpoort beschikbaar gesteld.
- Er is dit jaar landelijk meerdere malen gestaakt door het onderwijspersoneel. Het Talent heeft op 30 en 31 januari meegedaan aan deze staking. Op de andere momenten is Het Talent gewoon open geweest.

Gebouw en brede school / Kindcentrum

- Stichting Prodas is in samenwerking met de gemeente Asten bezig met de uitvoering van het SHP. Dit plan heeft als resultaat dat Asten van zeven basisscholen teruggaat naar vier scholen. Het Talent is één van de vier scholen. De MR dient op dit onderwerp als klankbord voor de directie.

(G)MR

- De MR is aanwezig geweest bij een bijeenkomst met de GMR.
- Laura van den Broek, Hilde Jacobs-Van Heugten en Niek Janssen zijn aan het einde van het schooljaar aftredend.
- Laura van den Broek en Niek Janssen waren herkiesbaar. Er hebben zich geen nieuwe kandidaten voor de MR gemeld. Beiden zullen daarom zitting blijven nemen in de MR.
- Hilde Jacobs-Van Heugten is niet herkiesbaar. Mariëlle Cuppen zal vanaf het schooljaar 2020-2021 zitting nemen in de MR.

Passend onderwijs

- De interne begeleiders zijn permanent bezig om invulling te geven aan passend onderwijs.

Samenwerking

- De MR heeft de samenwerking met zowel de directie als de oudervereniging als zeer prettig en constructief ervaren.